

La Ville de Schiltigheim recherche un·e :

CHEF·FE D'ÉQUIPE ADJOINT·E ESPACES VERTS (SECTEUR EST)

Cadre(s) d'emplois : Adjoint technique à agent de maîtrise

Rémunération statutaire + régime indemnitaire

Durée hebdomadaire de service : Temps complet 35h/semaine (aménagement horaire à 37h avec 12 jours de RTT)

Date limite de candidature : 12/07/2026

Date prévisionnelle de recrutement : 10/08/2026

INTRODUCTION

Ville de 35 000 habitants, 2^{ème} ville de l'Eurométropole de Strasbourg, Schiltigheim, est une ville en mutation. Engagée dans la transition écologique et sociale, signataire du pacte pour la transition, Schiltigheim veut être une ville durable et apaisée où l'expertise d'usage est prise en compte dans les projets d'aménagement des espaces publics. Les transitions énergétiques, environnementales, numériques et sociales sont des défis majeurs que la ville veut relever.

En tant que commune fortement urbanisée, les espaces verts présents constituent à la fois de précieux îlots de fraîcheur mais également des espaces de détente et de repos essentiels pour la population.

Sous la responsabilité de la cheffe d'équipe, le/la chef·fe d'équipe adjoint·e espaces verts (secteur est) aura en charge l'entretien des espaces verts publics de la Ville, comme les aires de jeux, les places ou les petits massifs.

ACTIVITÉS

- Encadrer et animer une équipe en binôme avec sa cheffe d'équipe
- Contrôler les chantiers pendant et après les travaux de l'équipe
- Contrôler et faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité
- Planter divers végétaux et participer au choix des arbres et arbustes, créer des massifs
- Réaliser la taille d'entretien des arbustes et autres végétaux (vivaces, graminées) et apporter les soins nécessaires
- Désherber les massifs et les cheminements et tondre les pelouses, y compris avec les autoportées
- Déneiger les espaces publics
- Valoriser les produits de la taille (broyage et mise en place)
- Assurer des remplacements en cas d'absence des agents de la propreté
- Apporter ponctuellement son aide dans d'autres ateliers et, dans un esprit collectif, participer aux tâches incombant au Centre Technique Municipal

PROFIL RECHERCHÉ

FORMATIONS / HABILITATIONS / EXPÉRIENCES :

- Permis B obligatoire
- Connaître et appliquer les règles de sécurité du travail

COMPÉTENCES :

- Maîtrise des différentes techniques de taille en fonction des végétaux
- Maîtrise des techniques de désherbage
- Maîtrise des techniques de débroussaillage
- Maîtrise de l'utilisation des différentes machines de tonte, y compris des autoportées
- Connaissance des végétaux
- Capacité à travailler en équipe et en autonomie
- Connaissance des techniques et pratiques de la gestion différenciée
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Les candidatures sont à adresser :

En ligne, directement sur ce site ;

Ou par mail à l'adresse suivante : recrutement@ville-schiltigheim.fr ;

Ou par courrier à l'adresse suivante :

Mme La Maire
Direction des Ressources Humaines
110 route de Bischwiller
67300 Schiltigheim

Informations sur l'offre :

Rémunération statutaire, régime indemnitaire, prime de fin d'année, carte restaurant, prise en charge de 75% des frais d'abonnement transport en commun ou forfait mobilités durables, participation 60% employeur mutuelle et prévoyance, amicale du personnel, GAS67/CNAS/Carte CEZAM.

NB : Dans le cadre d'un recrutement sous contrat de droit public, certains avantages susmentionnés sont octroyés sous condition d'une durée minimale de contrat, laquelle peut varier de 6 mois à 1 an.