

La Ville de Schiltigheim recherche sa/son :

### **Chargé[e] de Mission Habitat**

**CADRE D'EMPLOIS** : Rédacteur/ Rédacteur Principal/Technicien/Technicien Principal

**DHS (Durée Hebdomadaire de Service)** : Temps complet 35h/sem

#### **DÉLAI DE REMISE DES CANDIDATURES :**

- Date de publication : 16/11/2023
- Date limite de candidature : 11/12/2023
- Date prévue du recrutement : 02/01/2024
- Type de recrutement : titulaire de la fonction publique territoriale ou contractuel de droit public

#### **INTRODUCTION :**

Ville de 36000 habitants, 2<sup>ème</sup> ville de l'Eurométropole de Strasbourg, Schiltigheim, est une ville en mutation. Engagée dans la transition écologique et sociale, signataire du pacte pour la transition, Schiltigheim veut être une ville durable et apaisée où l'expertise d'usage est prise en compte dans les projets d'aménagement des espaces publics. Les transitions énergétiques, environnementales, numériques et sociales sont des défis majeurs que la ville veut relever.

Le service de l'urbanisme de la Ville de Schiltigheim, composé de cinq agents, assure les missions d'instruction du droit des sols, de police du bâtiment, ainsi que celles liées au logement et la mise en sécurité : lutte contre l'habitat indigne, péril, sécurité des parties communes, observatoire de l'habitat.

#### **ACTIVITÉS :**

##### 1. Lutte contre l'habitat indigne

- Piloter administrativement et sur le terrain, en relation avec le chef de service et les partenaires, les actions relatives au respect de la réglementation
- Engager et suivre les procédures relatives à l'habitat indigne ou non-décent : gestion des dossiers en lien avec les partenaires (visites, rapports et mises en demeure, suivi avec les partenaires, visites de fin de travaux, procédures de mise en sécurité...) et participation aux commissions DDELIND avec les acteurs du territoire
- Travailler en collaboration directe avec le CCAS de la Ville de Schiltigheim et le service départemental de l'UTAMS, signaler les cas de détresse sociale, comportementale, psychologique des locataires, de risque pour la sécurité de l'occupant en lien avec les services de la préfecture (insalubrité)

- Participer aux commissions d'attribution des logements sociaux, identifier les dossiers prioritaires à présenter en commission en lien avec le CCAS
- Partager les informations avec les agents du service de l'urbanisme, et le référent RIL pour l'analyse de la situation des logements pour l'INSEE, ainsi que l' élu référent

## 2. Création d'un observatoire de l'habitat

- Créer, suivre et animer l'information autour de l'habitat, mise en place d'outils de suivi, articulation des données avec celles de l'observatoire départemental
- Assurer un rôle de conseil et d'information auprès des élu.e.s et de la Direction, être le (la) référent[e] logement de l'ensemble des services
- Analyser les statistiques et recueillir des données sur le parc de logements sociaux et privés existants, l'offre disponible sur ce parc, la production de logements neufs en lien avec les dépôts, décisions et actualité des autorisations d'urbanisme, les profils sociologiques de la population

## 3. Lutter contre le logement vacant et les passoirs énergétiques

- Suivre et animer les actions contre la vacance de logements en lien avec l'Eurométropole et Urbanis, les élus, les usagers et les propriétaires
- Orienter les bailleurs dans leur démarche d'amélioration énergétique

### **PROFIL RECHERCHÉ :**

- Formation dans le domaine et/ expérience similaire

### **COMPETENCES :**

#### Savoir-faire métier

- Savoir apprécier la qualité des travaux et leur conformité aux préconisations, connaître les performances énergétiques des logements et des équipements
- Connaissance de la copropriété, du cadre réglementaire et de la politique de l'habitat
- Conception de projet, de démarche
- Travailler en réseau, en équipe, favoriser le travail partenarial
- Mettre en place des indicateurs d'activité du pôle habitat, être force de proposition
- Savoir réagir face à des situations urgentes
- Connaissance des règles d'hygiène et sécurité
- Connaissances du statut de la fonction publique

Savoir être

- Avoir une capacité relationnelle d'écoute et d'empathie, savoir accompagner une personne, un groupe, évaluer une situation
- Avoir une réelle sensibilité pour l'action sociale
- Savoir réagir face à un public difficile
- Savoir faire face aux relations conflictuelles
- Être autonome et capable de prendre des initiatives
- Capacité d'adaptation
- Capacité à fédérer
- Sens de l'organisation

**CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE :**

35 heures hebdomadaires (Aménagement à 37h avec 12 jours de RTT par an)  
Disponibilités occasionnelles le soir

**INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :**

Contact pour informations sur le poste :

M. Lionel WEISS

Chef du service Urbanisme

03 88 83 84 40

[lionel.weiss@ville-schiltigheim.fr](mailto:lionel.weiss@ville-schiltigheim.fr)

Les candidatures sont à adresser :

Soit par courrier

Madame la Maire

Direction des Ressources Humaines

110 route de Bischwiller

67300 Schiltigheim

Soit par mail à l'adresse [drh@ville-schiltigheim.fr](mailto:drh@ville-schiltigheim.fr) et [lionel.weiss@ville-schiltigheim.fr](mailto:lionel.weiss@ville-schiltigheim.fr)

Informations sur l'offre :

Rémunération statutaire, régime indemnitaire, prime de fin d'année, titres restaurant, prise en charge de 75% des frais d'abonnement transport en commun, participation employeur à 60% à la mutuelle et la prévoyance. Forfait mobilités durables. Amicale du personnel. GAS 67 / CNAS / Carte Cezam